



紧盯市场调结构 特色种养闯富路

沈丘东城办事处巧打农业生产牌

本报讯(记者韦伟通讯员肖飞东)5月,阳光一天比一天火辣,小麦正是灌浆的时候。今年风调雨顺,又是一个丰收年份,许多农民正静等麦收季节的到来。同大多数农民群众不同的是,沈丘县东城办事处的群众早已忙得不亦乐乎。“大于楼的西瓜上市了。”“李安庄的黄瓜等蔬菜摆上了超市的柜台。”“阙庄村的樱桃、草莓成了市民争抢的水果。”……

近年来,东城办事处针对辖区人多地少、可耕地紧张的劣势,发挥紧邻沈丘县城的优势,引导当地群众紧盯市场需求,进行特色种植、专业种植,采取一村一品、一村一特(色)的种植养殖模式,探索出了一条发家致富的途

径,取得了良好的经济效益,辖区群众的腰包越来越鼓,生活越来越好。温棚种植反季节果蔬,农民群众以“巧”致富。为了保证农民群众种出的果蔬有市场、有利润,东城办事处积极组织农技服务人员深入田间地头,为种植户培训传授反季节蔬菜种植技术,将种植技术读本发到农户手中。通过近年来的引导和扶持,东城办事处反季节果蔬种植已经成为农业经济的一大亮点。截至目前,大于楼居委会利用大棚温室技术种植西瓜80多亩,种植甘蔗60多亩;阙庄居委会利用地理优势发展草莓种植,面积50多亩;李安庄居委会反季节蔬菜种植400多亩。

时令果品早上市,农民群众以“早”挣钱。根据市场消费需求,东城办事处农业服务中心人员积极引导群众巧打时间差,通过温室大棚技术将种植作物的成熟期提前,既满足市场需求,又能为农户带来更高的收益。如今,阙庄村的草莓,李安庄的黄瓜、西葫芦、西红柿一经上市便被抢购一空,广大种植户获得了实实在在的利益。特色养殖辟蹊径,农民群众以“特”发家。特色养殖是东城办事处农业发展的又一亮点,他们通过为养殖户合理规划养殖基地,积极协调银行等金融机构争取贷款,大力支持特色养殖。目前李安庄的蛋鸡养殖已经形成规模,所产鸡蛋通过网络,远销国内各大城市。槐山羊养殖也是东城办事处养殖业的一大特色,目前,东城办辖区内规模

标题新闻

- 我国将依法规范航空运输安全“旅客黑名单”制度
- 青海推动奶牛“出户入园”计划
- 广西计划年底基本完成城市照明高能耗产品淘汰改造
- 福建省已建成2743所农村老人幸福院
- 西藏投入10亿元启动20个特色小镇示范点建设
- 京冀探索产业转移“中关村”模式促区域协同创新
- 上海建立11家中华敬老社区服务站
- 陕西自然保护区10年增加15万公顷
- 生物工程角膜研发成功 破解国内供体不足难题
- 互联网让西部山乡脱贫走上高速路
- 流通市值首超50万亿元 A股体量7年增5倍引人瞩目

(均据新华社)

省、市领导深入党建联系点 调研基层党建工作

本报讯(记者刘瑛)5月22日,省委副秘书长、省委省直工委书记李恩东,省委省直工委副书记、省直青联主席赵建玲,省委省直工委副厅级专职委员王纲要,省社科院副院长、省直青联副主席丁同民,省法制办副主任、省直青联副主席王海云,全国青联常委、省直青联副主席徐胜杰,河南电信副总经理、省直青联副主席谷红勋,周口市委常委、组织部长靳磊一行到太康县张集镇背座堂村调研基层党建工作。

调研组一行先后对背座堂村村委会河南省太钢锅炉和大红养殖场进行观摩,与驻村干部、村干部、党员代表围坐一起亲切交流。靳磊说,城乡社区党建综合服务体系是我市整合资源、创新思路,提升基层党建工作科学化水平的重要举措,要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,把党建综合服务体系建好。他亲切叮嘱驻村干部,社区党建综合服务体系在建设过程中,要增加便民服务中心场地,尽量压缩政务功能所占的空间,真正将党建综合服务体系打造成为为民服务的平台;要进一步夯实基层基础,服务保障发展,为实现组织全覆盖、工作全覆盖的目标作出积极贡献。



昨日,一位市民正在扶沟县包屯镇小寨果园区采摘樱桃。近年来,该镇积极引导群众发展名、优、特小寨果种植业,小寨果种植业已成为促进当地农民增加收入的一种有效途径。(黄金峰 陈学政摄)



广场舞: 舞出我青春 舞出我精彩



视觉新闻

为更好地引领市民参与健身活动,丰富百姓精神文化生活,项城市举办了“瑞元杯”广场舞大赛,给广场舞爱好者提供了一个展示才艺的舞台,也为项城全市上下共创文明和谐家园凝聚了力量。图为5月23日,该市广场舞大赛决赛现场。(张永久摄)



司法人员分类管理要防止“权力通吃”

王晓磊 朱薇

让人民群众在每一起案件中都能感受到公平正义,前提之一是每一起案件都要有合格的法官、检察官。随着司法体制改革逐渐深入,在员额有限的情况下,如何遴选出合格的法官、主任检察官?当前一定要防止唯行政级别取人、简单论资排辈,使改革异化为“权力通吃”。

众所周知,司法体制改革的“牛鼻子”,是建立符合职业特点的司法人员分类管理制度,而“员额制”则是分类管理的关键。以法院为例,这一轮改革将把法院工作人员分为法官、司法辅助人

员、行政管理人员三类,法官员额将会减少到现有规模的1/3左右,具体待遇也会相应拉开差距。在员额有限的情况下,如何把素质过硬、专业精通、能力可靠的人员遴选出来,担当法官和主任检察官重任,成为其中的关键。无法回避的是,改革总是带来利益的重新分配。一部分人员可能要失去法官、检察官的身份,这和个人收入待遇、职业前景、身份认同都息息相关。面对“谁上谁下”的具体问题,一定要避免“权力通吃”,防止落入官本位、行政化的窠臼。

司法部门长期以来存在行政化倾向,各级法院、内设机构和部门的行政领导和“无职无权”的中青年法官、检察官相比,他们话语权更大、资历更深。由于历史原因,长期沉淀了一批具有法官和检察官身份、但又远离办案一线的人员,有的还在领导岗位。会否以“平稳过渡”为由,一股脑把院长、庭长、行政管理部门领导纳入法官、主任检察官员额?会否出现行政干部早早“借道”进入审委会,今后天然成为法官?会否使大批素质过硬、办案能力强的中青年法官检察官反而被排除在员额之外?



出彩周口人
好人马刚
(详见第三版)

河南农信金燕卡
飞入寻常百姓家
金燕IC卡
方便你我他